



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 235 DEL 11/06/2021**

Oggetto: RIAPERTURA DEI TERMINI DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, APPROVATA CON DETERMINAZIONE SEGRETARIALE N.593 DEL 30 DICEMBRE 2019, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI NELLA CATEGORIA "C", E DI AMPLIAMENTO DI ULTERIORI N.6 POSTI MESSI A CONCORSO PER UN TOTALE DI N.10 POSTI, CATEGORIA "C", PROFILO DI "ASSISTENTE AI SERVIZI AMMINISTRATIVI, ANAGRAFICI E DI REGOLAZIONE DEL MERCATO"

### **IL SEGRETARIO GENERALE F.F.**

#### **Visto/a**

- la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal Decreto Legislativo 23/10 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;
- la Direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;
- il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- la Legge 12.3.1999, n. 68, sul collocamento obbligatorio dei disabili;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 - testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa- e la Legge 7.8.1990 n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679- come modificato dal D. Lgs. 10.08.2018. n. 101;
- la Legge 15.5.1997, n. 127 e la Legge 16.6.1998, n. 191, recanti misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrative e dei procedimenti di decisione e di controllo, con disposizioni sui limiti di preferenza relativi all'età per la partecipazione ai concorsi pubblici;
- il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018 che, all'art.12, comma 1, conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del C.C.N.L. 31.3.1999 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, con le modifiche previste ai successivi commi 2, 3 e 4;



- la Legge n. 145 del 28 dicembre 2018 (legge di bilancio 2019) che, con il comma 450 dell'art. 1, stabilisce, a decorrere dal 1 gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;
- la legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021) la quale non modifica l'attuale regime delle assunzioni, delle utilizzazioni di personale e degli incarichi che, pertanto, resta regolato, dall'art. 3 commi 9 e 9 bis del D. Lgs. n. 219/2016 e dall'art. 1 comma 450 della Legge 145 del 28 dicembre 2018;
- la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 riguardante gli "Interventi sulla concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";
- il Piano triennale di fabbisogni di Personale 2019/2021 della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta n. 109 del 18.10.2019;
- la Determinazione del Segretario Generale f.f. n. 102 del 15.3.2021 di approvazione della nuova Micro-organizzazione degli Uffici camerari;
- il Piano dei fabbisogni del personale Anno 2021 approvato con Delibera di Giunta n. 38 del 19.04.2021, con la quale il Segretario Generale f.f. è stato autorizzato a procedere all'adozione degli atti esecutivi ed attuativi della pianificazione prevista, attivando tutti gli strumenti idonei a garantire l'esercizio dei compiti e delle mansioni corrispondenti ai vuoti in organico;
- la Deliberazione n. 92 del 30.07.2019 con la quale è stato attribuito, alla dott.ssa Ilaria Desiderio, l'incarico di Segretario Generale Facente Funzioni a decorrere dal 1 settembre 2019;
- la D.D. n. 206/2021 con la quale è stato attribuito al dott. Raffaele Sinno l'incarico di P.O. ad interim al Personale;

Il Responsabile al Servizio Personale, dott. Raffaele Sinno, che con la sottoscrizione attesta la regolarità del procedimento da egli svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'Ufficio, produce la seguente Relazione istruttoria.

**Premesso che:**

- a) la Camera di Commercio di Napoli, con il Piano annuale di fabbisogni di personale 2020, approvato con Deliberazione di Giunta n. 45 del 15.06.2020, ha stabilito di procedere all'acquisizione, tra l'altro, di n. 4 unità di categoria C a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di "Assistente ai Servizi Amministrativi, Anagrafici e di Regolazione del Mercato";
- b) come da Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale anno 2019-2021, sono ad oggi in essere le procedure relative alla:
  - selezione per l'assunzione di complessive 4 unità di cat. "C" profilo di "Assistente ai Servizi Amministrativi, Anagrafici e di Regolazione del Mercato";
  - selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Dirigente Amministrativo;
  - selezione per acquisire la figura del Segretario Generale Dirigente apicale;
  - selezione pubblica per titoli ed esami per l'acquisizione di n. 6 unità di categoria D a tempo pieno e indeterminato;
- c) con Deliberazione di Giunta camerale n. 38 del 19.4.2021, nell'approvare il Fabbisogno del personale per l'anno 2021, si è stabilito che per garantire l'efficacia, l'efficienza e



l'ottimizzazione delle risorse necessarie al compimento delle attività dell'Ente, sia sotto il profilo funzionale che organizzativo, è necessario procedere all'acquisizione di un maggior numero di unità di personale di categoria C e di categoria D e che le procedure di acquisizione mediante procedure di mobilità non determinano un costo aggiuntivo per l'amministrazione ed una invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 14 comma 7 D.L. n. 95/2012;

d) la citata Delibera di Giunta n. 38/2021 ha, nello specifico, stabilito di ampliare la dotazione di personale di categoria C incrementandola di ulteriori n. 6 unità di personale, avvalendosi della procedura concorsuale bandita nel 2019 ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001;

e) le procedure di assunzione del personale sono considerate urgenti per la grave carenza di organico della Camera, ragione per la quale sarebbe opportuno avvalersi della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art 30 del D. Lgs. 165/2001, consentita dall'art. 3, comma 8 della legge 56/2019;

f) in osservanza di quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, la Camera di Commercio di Napoli ha provveduto con nota prot. n. 38132/U del 31.5.2021 ad effettuare la comunicazione prevista per la procedura di mobilità obbligatoria al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla Regione Campania, al fine di aggiornare le richieste effettuate nel corso dell'anno 2019 non avendo ad oggi concluso l'iter endoprocedimentale relativo alla mobilità obbligatoria;

La presente selezione è pertanto subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33-34-34 bis D. Lgs. 165/2001, nell'eventualità che i posti messi a selezione vengano coperti attraverso la suddetta procedura di mobilità obbligatoria, la selezione si intenderà conseguentemente revocata integralmente o parzialmente per la quota corrispondente.

Resta inteso che l'attuale regime delle assunzioni, delle utilizzazioni di personale e degli incarichi è regolato dall'art.3 commi 9 e 9-bis del D.lgs.219/2016 e dal suddetto art.1 comma 450 della Legge n. 145 del 28 dicembre 2018.

Si ritiene pertanto di:

- integrare il bando approvato con Determina n.593 del 30 dicembre 2019 in esecuzione della Delibera di Giunta camerale n. 38 del 19.4.2021 e per l'effetto prevedere una selezione per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di complessivi n. 10 posti di categoria "C" profilo di "assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" presso la Camera di Commercio di Napoli;
- riaprire i termini della suddetta selezione onde consentire di avanzare la propria candidatura e/o di integrare la domanda presentata, ferma restando la validità della procedura fin qui espletata e delle candidature pervenute.

Tutto ciò premesso

### **PROPONE**

1.di modificare e integrare l'*"Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di categoria "C" - profilo di "Assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di Regolazione del mercato"* presso la Camera di Commercio di Napoli", approvato con Determinazione Segretariale n. 593 del 30 dicembre 2019, con la previsione di ulteriori n. 6 posti di categoria "C";



2. di approvare l'Avviso così modificato: "Avviso di riapertura dei termini della selezione pubblica, approvata con Determina Segretariale n.593 del 30 dicembre 2019, per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti nella categoria "C", e di ampliamento di ulteriori n.6 posti messi a concorso per un totale di n.10 posti, categoria "C", profilo di "assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" che allegato alla presente costituisce parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di approvare l'Allegato "A" all'approvato Avviso di selezione pubblica, costituito dal modello di domanda che si intende parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di disporre la riapertura dei termini della procedura selettiva indetta con Determina segretariale n.593 del 30 dicembre 2019, prevedendo ulteriori n. 6 posti e dando per ferma e rata la procedura concorsuale fin qui esperita;
5. dare atto che l'espletamento della presente selezione è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli arti 33-34-34bis del D. Lgs. n. 165/2001 rivolte al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità e che nell'eventualità in cui i posti messi a selezione vengano coperti attraverso tale procedura, la selezione si intenderà conseguentemente revocata integralmente o parzialmente per la quota corrispondente;
6. di avvalersi della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art 30 del D. Lgs. 165/2001, consentita dall'art. 3, comma 8 della legge 56/2019 stante l'urgenza di acquisire personale a fronte della conclamata carenza di organico dell'Ente;
7. dare adeguata pubblicità all'avviso di selezione pubblica *de quo*.

Tanto premesso e proposto, si sottopone la presente istruttoria al Segretario Generale f.f. per l'adozione del provvedimento di competenza.

**Il Responsabile P.O. al Personale**  
**F.to: dott. Raffaele Sinno**

### **IL SEGRETARIO GENERALE F.F**

Letta la relazione istruttoria della P.O. al Personale dott. Raffaele Sinno che qui si abbia per ripetuta e trascritta;

Verificato a norma dell'articolo 4, comma 3 lettera a) del D.L. n.101/2013 che non vi sono graduatorie vigenti per l'assunzione di personale presso la Camera di Commercio di Napoli;

Considerato che con Delibera di Giunta Camerale n. 45/2020 è stato approvato il Piano annuale di fabbisogni di personale 2020, che ha stabilito di procedere all'acquisizione, tra l'altro, di n. 4 unità di categoria "C" - profilo di "Assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" a tempo pieno e indeterminato;

Considerato altresì che con Deliberazione di Giunta camerale n. 38 del 19.4.2021, nell'approvare il Fabbisogno del personale per l'anno 2021, si è stabilito che per garantire l'efficacia, l'efficienza e l'ottimizzazione delle risorse necessarie al compimento delle attività dell'ente, sia sotto il profilo funzionale che organizzativo, è necessario procedere all'acquisizione di un maggior numero di unità di personale di categoria C e di categoria D e che le procedure di acquisizione mediante procedure di mobilità non determinano un



costo aggiuntivo per l'amministrazione ed una invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 14 comma 7 D.L. n. 95/2012;

Letto l' "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di categoria "C"- profilo di "assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" - presso la Camera di Commercio di Napoli " approvato con Determinazione segretariale n. 593 del 30 dicembre 2019;

Tenuto conto dell'opportunità di riaprire i termini della suddetta procedura selettiva al fine di consentire la copertura di ulteriori n. 6 posti di categoria "C", come sopra individuati, e di integrare a tal fine la medesima procedura indetta con Determinazione n. 593 del 30 dicembre 2019;

### DETERMINA

1. di modificare e integrare l' "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di categoria "C" - profilo di "assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" presso la Camera di Commercio di Napoli", approvato con Determinazione segretariale n. 593 del 30 dicembre 2019, con la previsione di ulteriori n. 6 posti di categoria "C";

2. di approvare l'Avviso così modificato: "Avviso di riapertura dei termini della selezione pubblica, approvata con Determina Segretariale n.593 del 30 dicembre 2019, per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti nella categoria "C", e di ampliamento di ulteriori n.6 posti messi a concorso per un totale di n.10 posti, categoria "C", profilo di "assistente ai servizi amministrativi, anagrafici e di regolazione del mercato" che allegato alla presente Determinazione costituisce parte integrante e sostanziale della stessa;

3. di approvare l'Allegato "A" all'approvato Avviso di selezione pubblica, costituito dal modello di domanda che si intende parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

4. di disporre la riapertura dei termini della procedura selettiva indetta con Determina segretariale n.593 del 30 dicembre 2019, prevedendo ulteriori n. 6 posti e dando per ferma e rata la procedura concorsuale fin qui esperita;

5. di dare atto che l'espletamento della procedura di selezione *de qua* è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli artt. 33-34-34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 rivolte al personale delle Pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità e che nell'eventualità che i posti messi a selezione vengano coperti attraverso tale procedura, la presente si intenderà conseguentemente revocata integralmente o parzialmente per la quota corrispondente;

6. di dare atto che l'Ente si riserva la facoltà di revocare la procedura *de qua* per motivi di interesse pubblico, di disporre la proroga o la riapertura dei termini, la rettifica e/o l'integrazione dell'Avviso, l'aumento o la riduzione dei posti messi a concorso in conseguenza di quanto esposto al precedente punto 4 e/o in conseguenza di variazioni positive o negative delle capacità assunzionali;

7. di avvalersi della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art 30 del D. Lgs. 165/2001, consentita dall'art. 3, comma 8 della legge 56/2019 stante l'urgenza di acquisire personale a fronte della conclamata carenza di organico dell'Ente;

8. di dare atto che l'Ente si riserva la facoltà di procedere a scorrimenti di graduatoria ove consentito dalla legislazione medio tempore vigente ovvero di attingere dalla graduatoria finale di merito anche per assunzioni a tempo determinato laddove consentito dalla



normativa ovvero di non procedere allo scorrimento della graduatoria anche in vigenza di essa, conformemente all'articolo 79 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

9. di dare atto che la graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni per assunzioni in profili analoghi e/o corrispondenti a quello del presente Avviso, conformemente alle disposizioni normative medio tempore vigenti;

10. di dare atto che la Commissione esaminatrice sarà nominata con separata determinazione del competente organo amministrativo in conformità agli articoli 35 e 57 D.lgs.vo 165/2001, all'art. 9 DPR 487/1994, all'art. 60 Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e alla normativa medio tempore vigente;

11. di provvedere alla pubblicazione di un estratto dell'Avviso di riapertura dei termini della selezione pubblica sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami" (*dandosi atto che i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione decorrono dalla pubblicazione dell'Avviso sulla Gazzetta ufficiale*) ed integralmente sul sito istituzionale informatico dell'Ente, sezione Bandi e Concorsi, assicurando il Servizio Personale l'opportuna contestualità;

12. di provvedere alla pubblicazione di un estratto dell'Avviso di riapertura dei termini della selezione su "Il Mattino" ed il "Corriere della Sera";

13. di trasmettere copia dell'Avviso di selezione pubblica al Ministero della Difesa ai sensi dell'articolo 1014, comma 3 del D.Lgs.vo 66/2010;

14. di trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Personale per gli adempimenti consequenziali;

15. di confermare Responsabile del procedimento il dott. Raffaele Sinno, P.O. Responsabile del personale p.t.;

16. di fissare il termine massimo di conclusione del procedimento in mesi sei dall'effettuazione delle prove scritte, salva l'applicazione dell'articolo 11 del DPR 487/1994 e le competenze della Commissione esaminatrice.

**IL SEGRETARIO GENERALE f.f.  
F.to: Avv. Ilaria Desiderio**